

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESJ
www.ddcastrovillari2.edu.it

DIREZIONE DIDATTICA STATALE - II CIRCOLO-CASTROVILLARI
Prot. 0007586 del 12/12/2022
II-10 (Uscita)



Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2022/23

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

VISTO il PTOF di Istituto per gli aa.ss. 2022/2023-2023/2024-2024/2025;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTA la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

VISTA la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO il decreto prot. n. 5951 del 10/10/2022 - Adozione Piano annuale delle attività di lavoro del personale ATA - a.s. 2022/2023, inerente alle prestazioni dell'orario di lavoro, all'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, all'intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo, alle attività di formazione;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale docente, approvato dal Collegio dei docenti in data 13/09/2022 (Prot. 6132 del 17/10/2022);

VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto - TITOLO V (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO), sottoscritta in data 02/12/2022 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico (prot. 7583 del 12/12/2022), in applicazione:

- del CCNL del 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale del 19/04/2018, in applicazione degli articoli correlati all'Integrazione di Istituto;

VISTE le tabelle di ripartizione delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTI i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale Ministero/OO.SS., per la quantificazione dei Finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali" previste dall'art. 33 CCNL 29/11/2007 e dai "compiti specifici" previsti dall'art.1 della sequenza contrattuale 25/07/2008 e ss.mm.ii.;

VISTA l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle risorse destinate al MOF 2022/2023 sottoscritta il 3 ottobre 2022;

VISTA la Nota DGRUF prot. 46445 del 04/10/2022 – A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrazione al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio-agosto 2023;

VISTA la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ
www.ddcastrovillari2.edu.it



DICHIARA

Premessa	
Obiettivo	<ul style="list-style-type: none">- <i>corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse</i>- <i>rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto</i>- <i>facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:</i> <i>- Modulo 1 “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;</i> <i>- Modulo 2 “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ
www.ddcastrovillari2.edu.it



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 22 settembre 2022
	Contratto: 2 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof.ssa Alessandra Morimanno
	RSU DI ISTITUTO Componenti: ins. Maria Franca Fantoni (docente) ins. Mariarosaria Stabile (docente) sig.ra Luisa De Santis (assistente amministrativa)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: NESSUNA (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: NESSUNA (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;5. utilizzazione dei servizi sociali;6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;7. ritorni pomeridiani;8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;11. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ
www.ddcastrovillari2.edu.it



		<i>fondo di istituto.</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'ipotesi del Contratto stipulato il 02/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ
www.ddcastrovillari2.edu.it



Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Titolo Primo - Disposizioni Generali: si definiscono: il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; i tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione dello stesso. Si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e Diritti Sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto e nel rispetto dell'Accordo del 02/12/2020, come recepito dal Protocollo di intesa del 16/02/2021 tra il Dirigente scolastico e le OO.SS. (Prot. 738 II.1). In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori.

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del Personale Docente ed ATA: vengono individuate e destinate le quote del 30% per il personale ATA e del 70% per i docenti delle risorse del F.I.S.

Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il Personale Docente e ATA: vengono definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria (personale ATA) e i criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio. Sono individuati, altresì, i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità dei processi di informatizzazione.

Titolo Quinto - Trattamento Economico Accessorio: Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, i criteri generali per la ripartizione del FIS, i criteri generali per la determinazione dei compensi - compresa la quota relativa alla valorizzazione -, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia e della qualità del servizio di istruzione.

Titolo Sesto - Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regione Gennaio 2016.

Titolo Settimo - Norme Transitorie e Finali: Viene introdotta la clausola di salvaguardia finanziaria. Si definisce la procedura per la liquidazione del salario accessorio.

B) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. A tal fine, ai sensi dell'art. 8 del CCNI siglato il 3 ottobre 2022 e della Nota DGRUF prot. 46445 del 4 ottobre 2022, le economie residue del precedente anno scolastico, senza il vincolo originario di destinazione, incrementano il fondo per la contrattazione, per il conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. gestire le risorse finanziarie in maniere coerente al miglioramento della performance dell'istituzione

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESJ
www.ddcastrovillari2.edu.it



scolastica in riferimento sia alle azioni del Piano di Miglioramento, sia al Piano Triennale dell'Offerta formativa;

2. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola (attraverso i progetti aggiuntivi) e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;

3. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di ampliamento delle attività e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;

4. raggiungere gli obiettivi regionali assegnati al dirigente scolastico relativi alla riduzione del fenomeno del cheating, alla promozione dell'acquisizione delle competenze di cittadinanza e alla loro integrazione nella programmazione curricolare, alla rimozione delle ragioni sistemiche della varianza tra le classi ed al conferimento di organicità alle azioni promosse in tema di prevenzione, accompagnamento, recupero e potenziamento;

5. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;

6. promuovere l'immagine della Scuola nei confronti di tutti i soggetti portatori di interesse.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001

Tabella analitica della costituzione del fondo.

<i>Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)</i>	<i>(lordo dip.)</i>	<i>(lordo stato)</i>
Fondo Istituzione Scolastica	31088.48	41254.41
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	2374.24	3150.62
Incarichi specifici al personale ATA	1589.90	2109.80
Area a rischio	244.56	324.53
Ore eccedenti Sc. Primaria	972.66	1290.72
Ore eccedenti Sc. Secondaria	0.00	0.00
Attività complementari di educazione fisica	0.00	0.00
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	36269.84	48130.08

Alle risorse di cui alla tabella precedente si sommano le economie del precedente esercizio finanziario, come si seguito riportato:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
--	---------------------	----------------------

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ
www.ddcastrovillari2.edu.it



a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	36269.84	48130.08
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	4352.49	5775.75
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	40.622,33	53.905,83

A tali risorse vanno sottratte le seguenti destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	287.80	381.91
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	3453.60	4582.93
Compensi per ore eccedenti	972.76	1290.85
TOTALE	4714.16	6255.69

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sono stati definiti, sulla base del PTOF, del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, i seguenti stanziamenti:

Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/ 2007	1750.00	2322.25
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	13947.50	18508.33
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	1750.00	2322.25
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL	4305.00	5712.74

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)

e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it

Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ

www.ddcastrovillari2.edu.it



29/11/2007		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007	297.50	394.78
Valorizzazione del merito del personale docente	0.00	0.00
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	2374.24	3150.62
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88,comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
TOTALE	24424.24	32410.97

Personale ATA	(lordo dip.)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,comma2,lettera e) CCNL 29/11/2007	9505.00	12613.14
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	1589.50	2109.27
Compensi per progetti relativi alle	0.00	0.00

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ
www.ddcastrovillari2.edu.it



aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 , comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0
Valorizzazione del merito per il personale Ata	0.00	0.00
TOTALE	11094.50	14722.40
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti/Facente funzione	3741.40	4964.84
TOTALE GENERALE (personale Docente + Ata escluso ind. DSGA / FF e Sost.)	35518.74	47133.37

D) Risultati attesi

I risultati attesi coincidono con le priorità individuate dal Rapporto di Autovalutazione e riguardano gli Esiti dei Risultati nelle prove standardizzate nazionali e le Competenze chiave Europee. Per il superamento di tali criticità, è stato predisposto e aggiornato il Piano di Miglioramento, che è parte integrante del PTOF.

In tale prospettiva si inquadrano la predisposizione della contrattazione d'istituto e la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica. Infatti, le risorse, così come finalizzate, supportano l'impegno del capitale umano per soddisfare il raggiungimento dei Traguardi di miglioramento nell'arco dei prossimi tre anni.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

- Diritti sindacali.
- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.
- Sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Implementazione del Piano di Sicurezza.
- Informazione e formazione del personale.
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.
- Fondo di Istituto e salario accessorio.
- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF.
- Ampliamento del tempo scolastico.
- Arricchimento del curriculum.
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne.
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

E) Effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ
www.ddcastrovillari2.edu.it



F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

La quota relativa alla valorizzazione del merito del personale scolastico, ai sensi della L. 169/2019, viene utilizzata per incrementare le risorse disponibili.

G) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

H) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

I risultati attesi sono desumibili dal Piano di Miglioramento e dal PTOF. Entrambi i documenti sono pubblicati sul sito istituzionale <https://www.ddcastrovillari2.edu.it/>

I) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle risorse economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L’intera ipotesi di accordo, comprensiva dell’integrazione economica, sarà trasmessa all’ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

In relazione agli adempimenti previsti dall’art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

LA DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d’Istituto si è qualificata come “strumento” fondato sull’analisi della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell’art. Art. 22 co.4, lettera c del CCNL - 18/04/2018, con esclusione di quelle relative alla “organizzazione degli Uffici” e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all’anno scolastico 2022/2023 sono assegnati al personale per migliorare sia la “performance individuale” dei lavoratori della scuola, sia la “qualità del servizio scolastico”, con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all’interesse specifico della collettività e all’esigenza di realizzare l’offerta formativa;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio e sul riconoscimento degli impegni aggiuntivi assunti dal personale;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e sui compiti individuati dai rispettivi piani

DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2

Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ
www.ddcastrovillari2.edu.it



delle attività del Personale Docente e ATA;

- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo lavoro svolto per l'espletamento dello specifico incarico e che la liquidazione dei compensi sarà decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

LA DIRIGENTE DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 2 dicembre 2022, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo definitivo e l'invio telematico all' ARAN, entro 5 giorni.
3. L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 02/12/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi del CCNL vigente.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Alessandra Morimanno