

**ALLEGATO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
TRIENNIO 2021-2024**

*SOTTOSCRITTO IL 14/01/2022 (PROT. 245 II.10)*

**TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

**CAPO I - NORME GENERALI**

**Art. 19 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al funzionamento didattico a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Circolo e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. In quanto l'ammontare delle risorse annualmente assegnate non è contrattabile, il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.

**Art. 20 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 31.088,48
per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 2.374,24
per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 1.589,90
per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 244,56
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 972,66

**CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**

**Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Tutte le risorse a disposizione e, in particolare, il fondo d'istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento che prevedono la retribuzione del personale sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF, definito dagli Organi Collegiali della scuola.

3. Le risorse disponibili sono inoltre finalizzate alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione relativa agli alunni dell'istituto.
4. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono determinate secondo la seguente tabella:

	<b>Organico di diritto</b>
Sedi di erogazione del servizio	4
Totale Docenti	48
Totale Personale ATA	14
<b>Totale addetti</b>	<b>62</b>

5. Le economie del FIS 2021-2022 ammontano a € 4.352,49 (L.D.) provenienti dai seguenti capitoli:
  - 2554/05 € 3971,37 (Fondo Istituzione Scolastica)
  - 2554/06 € 11,57 (ore eccedenti)
  - 2554/13 € 0,19 (Valorizzazione personale scolastico)
  - 2555/05 € 347,75 (Fondo Istituzione Scolastica)
  - 2556/05 € 21,61 (Fondo Istituzione Scolastica)

Qualora dovessero pervenire ulteriori fondi oltre quelli assegnati con le comunicazioni sopra indicate, le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale, nella quale verranno applicati i parametri di distribuzione delle risorse pervenute definiti nella presente contrattazione.

6. Le risorse per le funzioni strumentali, gli incarichi specifici del personale ATA, le ore eccedenti sono quelle derivanti dai finanziamenti ministeriali, calcolati sulla base dei parametri indicati dall'Intesa tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le Organizzazioni Sindacali ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33, 62, 85, 87 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2021/2022 e comunicati con Nota DGRUF prot. 46445 del 04/10/2022 [assegnazione periodo settembre-dicembre 2022 e gennaio-agosto 2023 del FIS per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti)].

#### **Art. 22 – Accesso al Fondo d'istituto del DSGA**

1. Con riferimento alla sequenza contrattuale personale ATA del 25 luglio 2008, articolo 62 CCNL 2006/09, art.3 (accesso al fondo di istituto del DSGA), al DSGA si riconosce, dal 1 settembre 2008 una nuova indennità di direzione che assorbe il compenso (100 ore) per le prestazioni aggiuntive a carico del FIS. Tale indennità prevede una quota fissa e una parte variabile a carico del Fondo di Istituto, determinata secondo i seguenti parametri.

Organico di diritto Docenti (48)	€1440,00
Organico di diritto ATA (14)	€ 420,00
Scuole Medie, Elementari e Licei non rientranti in tipologie precedenti	€ 650,00
Differenziale annuale indennità direzione. Compenso individuale accessorio	€ 943,60
<b>TOTALE FACENTE FUNZIONE</b>	<b>€ 3453.60 (L.D.) € 4582.93 (L.S.)</b>

2. La somma prevista per l'indennità di direzione per il DSGA facente funzione ammonta a € 3453.60 (L.D.) - € 4582.93 (L.S.). Al DSGA possono essere corrisposti, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88, comma 2, lett. j), esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati, da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di Istituto. E' comunque possibile la retribuzione per incarichi pagati con i fondi

ordinari della scuola per la formazione del personale ATA e per progetti finanziati con i fondi della legge 440/97.

### **Art. 23 - Compensi al personale docente di cui all'art. 34 CCNL**

1. La parte sindacale prende atto della avvenuta individuazione dei collaboratori del dirigente scolastico, già comunicata nel Collegio dei docenti del 2 settembre 2022.
2. La misura dei compensi da corrispondere al personale docente della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi in modo continuativo, ai sensi dell'art. 34 CCNL, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali è fissata in un numero di ore pari a 100 (1° Collaboratore).

### **Art. 24 – Criteri generali per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA.
2. Al fondo possono accedere tutti i dipendenti del comparto scuola, sia a tempo determinato che
3. indeterminato, in relazione alle attività svolte e secondo i compensi tabellari previsti dal CCNL.
4. Le risorse assegnate alla scuola con il Fondo di Istituto sono divise nelle seguenti percentuali:
  - 70% docenti;
  - 30% personale ATADel totale disponibile ammontante ad € 35.440,97 - comprensivi delle economie dell'anno scolastico precedente, ammontanti ad € 4.352,49, e della quota prevista per la valorizzazione del merito del personale scolastico, di € 6.346,95. - sono, quindi, assegnati per le attività del personale docente € 22.190,00 e per le attività del personale ATA € 9.509,57, come si evince dall'allegato prospetto.
5. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
6. Fatte salve le somme erogate con specifico vincolo di destinazione, in sede di contrattazione potranno essere definite diverse modalità di distribuzione delle singole voci componenti la dotazione erogata dallo Stato per il miglioramento dell'offerta formativa.
7. Con riferimento all'organizzazione del lavoro del **personale docente**, il Dirigente scolastico individua i suoi Collaboratori, i Responsabili di plesso, i preposti per la sicurezza e tutte le figure professionali, salvo verifica delle risorse umane, economiche e finanziarie, necessarie a garantire il successo formativo degli alunni e l'organizzazione efficiente, secondo il funzionigramma e organigramma della scuola approvato dal Collegio docenti.
8. Il Dirigente scolastico individua il personale a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei seguenti criteri:
  - disponibilità scritta o espressa in sede collegiale dagli interessati;
  - competenza specifica;
  - esperienza maturata;
  - anzianità di servizio;
  - rotazione negli incarichi (salvo presentazione di domande da parte di docenti diversi).
9. Per l'articolazione dell'orario di lavoro per le attività aggiuntive si rimanda a quanto stabilito dalla legge e dai contratti. Nell'articolazione dell'orario di servizio si terrà conto dei seguenti criteri generali:
  - necessità organizzative e funzionali della scuola.
  - equità nel carico orario di lavoro.
  - turnazione dei giorni liberi.
  - numero massimo di pomeriggi per chi opera su più di 4 sezioni/classi;
  - preferenze espresse dai docenti;Nel caso di un'eccedenza di richieste per il medesimo giorno libero avranno la precedenza i docenti titolari dei benefici della L. 104/92 e quelli destinatari di mandato politico.
10. Per l'organizzazione del lavoro e l'articolazione dell'orario del **personale Ata** il DSGA formulerà una proposta di piano delle attività contenente la ripartizione delle mansioni fra il personale in organico, l'organizzazione dei turni e degli orari per tutti i plessi. Tale proposta scaturisce dall'analisi dei bisogni di funzionamento della scuola e della quantificazione dei carichi di lavoro tenendo conto dell'orario

complessivo di apertura del servizio, del numero di classi, di altri locali, di palestre e della struttura degli edifici.

11. Gli eventuali, impegni derivanti da specifiche convenzioni con l'EE.LL. (es. funzioni miste) l'impegno del personale andrà retribuito facendo riferimento alla specifica Convenzione stipulata con il soggetto terzo.
12. Precisamente, le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2022/2023 sono determinate come segue:

<i>Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)</i>	<i>(lordo dip.)</i>	<i>(lordo stato)</i>
Fondo Istituzione Scolastica	31088.48	41254.41
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	2374.24	3150.62
Incarichi specifici al personale ATA	1589.90	2109.80
Area a rischio	244.56	324.53
Ore eccedenti Sc. Primaria	972.66	1290.72
Ore eccedenti Sc. Secondaria	0.00	0.00
Attività complementari di educazione fisica	0.00	0.00
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
<b>TOTALE</b>	<b>36269.84</b>	<b>48130.08</b>

Alle risorse di cui alla tabella precedente si sommano le economie del precedente esercizio finanziario, come si seguito riportato:

<b>Tipologia delle Risorse (sintesi)</b>	<b>(lordo dip.)</b>	<b>(lordo stato)</b>
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</b>	<b>36269.84</b>	<b>48130.08</b>
<b>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</b>	<b>4352.49</b>	<b>5775.75</b>
<b>c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</b>	<b>40622.33</b>	<b>53905.83</b>

#### **Art. 25 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
2. Per il personale docente, le risorse potranno essere erogate esclusivamente per attività previste nel piano annuale di formazione, eventualmente in aggiunta a quelle programmate nel Piano di Formazione Nazionale dell'Ambito 4 (triennio 2019-2022) cui la scuola aderisce.

#### **Art. 26 – Stanziamenti**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio di Circolo, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente e ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

<b>Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)</b>	<b>(lordo dip.)</b>	<b>(lordo stato)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	1750.00	2322.25
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	13947.50	18508.33
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	1750.00	2322.25
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	4305.00	5712.74
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007	297.50	394.78
Valorizzazione del merito del personale docente	0.00	0.00
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	2374.24	3150.62
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88,comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
<b>TOTALE</b>	<b>24424.24</b>	<b>32410.97</b>

Personale ATA	(lordo dip.)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	9505.00	12613.14
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA (art.88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	1589.50	2109.27
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 , comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0
Valorizzazione del merito per il personale Ata	0.00	0.00
<b>TOTALE</b>	<b>11094.50</b>	<b>14722.40</b>
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti/Facente funzione	3741.40	4964.84
<b>TOTALE GENERALE</b> (personale Docente + Ata escluso ind. DSGA / FF e Sost.)	<b>35518.74</b>	<b>47133.37</b>

**Art. 27 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico**

1. Le risorse finalizzate alla valorizzazione del merito del personale scolastico, ai sensi della Legge 160/2019, art. 1, c. 249, *“sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”*.
2. Per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2022/2023 le risorse individuate corrispondono a € 6.346,95, che, pertanto, incrementano il fondo per la contrattazione a favore di tutto il personale.

**Art. 28 – Criteri generali per l'attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari**

1. Le risorse derivanti dall'attuazione di progetti nazionali e comunitari sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive del personale docente e/o ATA coerentemente con le competenze professionali richieste e gli incarichi funzionali all'attività programmata attribuiti.
2. Il personale coinvolto nei Progetti finanziati con i Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo

Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014 – 2020, previa selezione a mezzo Avvisi interni ed eventualmente esterni (ad eccezione del dirigente scolastico e del DSGA), saranno retribuiti con le Spese di gestione previste in base alle seguenti percentuali:

- Dirigente scolastico: 10%
- DSGA: 8%
- Figura di supporto e referente per la valutazione: 5%

Tali compensi possono essere rivisti in difetto alla luce dei costi standard imposti dalla Programmazione 2014-2020 dell'Unione Europea.

Gli Assistenti Amministrativi e i collaboratori scolastici percepiranno il compenso in base ad un numero di ore congruo per il successo del Progetto. L'entità del monte ore sarà stabilito nel corrispondente Avviso.

#### **Art. 29 - Conferimento degli incarichi**

3. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
4. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
5. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 30 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.  
STRAORDINARIO
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio. Saranno remunerati, in ogni caso, fino al raggiungimento del limite stanziato per lo straordinario del personale ATA.
3. Ogni unità di personale deve effettuare il lavoro indicato nel piano di lavoro ed ha responsabilità diretta nell'espletamento dei rispettivi compiti.
4. Viene prevista un'incentivazione per il mantenimento del decoro della scuola e il discarico di beni obsoleti e/o inservibili per il personale ATA (Assistenti amministrativi e Collaboratori Scolastici).

#### **Art. 31 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. L'incarico specifico comporta lo svolgimento di particolari compiti e l'assunzione di ulteriore responsabilità rispetto alle mansioni indicate dal profilo.
3. Nel limite delle risorse finanziarie e nel rispetto di quanto definito dalla contrattazione decentrata di istituto, gli incarichi specifici sono considerati come facenti parte degli obblighi di servizio conseguenti all'organizzazione del lavoro stabilita dalla contrattazione decentrata.
4. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono definite nella comunicazione del MOF.

Il presente TITOLO QUINTO del Contratto integrativo d'Istituto sostituisce integralmente il TITOLO QUINTO del Contratto sottoscritto il 6 dicembre 2021 tra:

- Parte Pubblica nella persona della Dirigente scolastica, prof.ssa Alessandra Morimanno;
- Parte Sindacale nelle persone di:
  - RSU Ins. Fantoni Maria Franca
  - RSU Ins. Stabile Mariarosaria
  - RSU Ass. Amm. De Santis Luisa

Il presente TITOLO QUINTO viene sottoscritto il giorno 2 dicembre 2022 alle ore 17,15, tra:

- Parte Pubblica nella persona della Dirigente scolastica

prof.ssa Alessandra Morimanno



*Alessandra Morimanno*

- Parte Sindacale nelle persone di:
  - o RSU Ins. Fantoni Maria Franca
  - o RSU Ins. Stabile Mariarosaria
  - o RSU Ass. Amm. De Santis Luisa



*Marefrancesca Ferd*  
*CMO Stabile*  
*Luisa De Santis*

Si allega prospetto di ripartizione del Fondo d'Istituto a.s. 2022-2023, sottoscritto dalle parti.

Il giorno 22 dicembre 2022 le parti sottoscrivono il testo dell'accordo definitivo, acquisito il parere di regolarità contabile da parte del Revisore dei conti in data 15 dicembre 2022 (prot. 7640).

Parte Pubblica nella persona della Dirigente scolastica  
 prof.ssa Alessandra Morimanno

*Alessandra Morimanno*

- Parte Sindacale nelle persone di:
  - o RSU Ins. Fantoni Maria Franca
  - o RSU Ins. Stabile Mariarosaria
  - o RSU Ass. Amm. De Santis Luisa



*Marefrancesca Ferd*  
*CMO Stabile*  
*Luisa De Santis*

# Ripartizione Fis Docenti e Ata - Anno scolastico 2022/2023

## Allegato al TITOLO QUINTO del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2022-2023

Indennità DSGA  Facente Funzione

Indennità sostituto DSGA

3459,60	a	
297,80	b	

TOTALE

3757,40 d = a + b

Stanziam. FIS

3544,97 c

Fis utile per la contrattazione

31699,57 e = c - d

Fis Docenti

22190,00 g

Fis Ata

9509,57 h

Percentuale Fis Doc

70,004 % l

Percentuale Fis Ata

24,999 % m

Fondo riserva

0,00 e - g - h

Castrovillari, 2 dicembre 2022

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale La RSU d'Istituto:

La Dirigente scolastica  
Prof.ssa Alessandra Morimanno 

Ins. Maria Franca Fantoni   
Ins. Mariarosaria Stabile  
Ins. Luisa De Santis

Per la rappresentanza territoriale:  
nessuna rappresentanza presente